

Речь Вероники Скворцовой о зарплатах медработников

Совещание с президентом 2 октября 2019 года

В.Скворцова: Особо значимым направлением поддержки медицинских работников является обеспечение достойной и справедливой заработной платы. По Вашему поручению Минздрав совместно с Минтрудом и другими ведомствами проработал вопросы совершенствования отраслевой системы оплаты труда медицинских работников.

До 30 ноября субъектами будет завершён анализ уровня заработной платы медицинских работников, организаций первичной помощи и региональных систем оплаты труда.

Параллельно с этим Минтрудом совместно с Минздравом будет разработан законопроект по внесению изменений в Трудовой кодекс, предоставляющий полномочия Правительству по установлению требований к отраслевым системам оплаты труда.

В соответствии с этим в рамках совершенствования отраслевой системы оплаты труда медицинских работников считаем необходимым закрепить актом Правительства долю гарантированных выплат по окладам в структуре заработной платы не менее 55 процентов с учётом обеспечения средней заработной платы не ниже уровня, описанного в Указах Президента, перечень выплат стимулирующего характера и их доля, а также перечень компенсационных выплат и условия их предоставления. Завершение этой работы не позже апреля 2020 года позволит всем субъектам разработать «дорожные карты» достижения этих целевых показателей.

Хотела бы отметить, что некоторые регионы уже сейчас имеют эти показатели – их десять, некоторые приближаются – их тридцать четыре, но есть четыре региона, где доля оклада не превышает 20–25 процентов, и там основные проблемы, основные жалобы.

В.Путин: Важно чтобы при поднятии доли оклада не были снижены компенсационные выплаты и другие доплаты, чтобы вот этого фокуса не произошло.

В.Скворцова: Хочу несколько слов сказать об этом, что мы это понимаем и считаем, что для дальнейшего совершенствования отраслевой системы оплаты труда в 2020–2021 годах необходимо актуализировать составы

профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников и сформировать типовые нормы труда на одну ставку по каждой профессиональной квалификационной группе.

Пока этого не будет сделано, мы не сможем добиться справедливости, соответственно, при оплате и оклада, и стимулирующих выплат. Установить необходимо минимальные оклады медицинских работников по каждой профессиональной квалификационной группе.

Мы понимаем, что переход на новую отраслевую систему оплаты труда потребует не менее двух лет и дополнительных финансовых расходов, особенно на втором этапе – после определения нормы нагрузки или выработки на одну ставку. Предварительную оценку дополнительных финансовых затрат можно будет осуществить до сентября следующего, 2020 года. Детализированную оценку – только в конце 2021 года, после того как эта системная работа будет завершена.